

**REGULAMIN  
PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI  
w Szkole Podstawowej im. Stanisława Fenrycha  
w Pudliszkach z klasami integracyjnymi**

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189) oraz uchwały Nr XXXII/269/2009 Rady Miejskiej w Krobi z dnia 25 .03.2009r ustala się co następuje :

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - a. uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
    - 1) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych,
    - 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - b. uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
    - 1) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
    - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
    - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
    - 4) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
  - c. wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - 1) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
    - 2) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzanych i realizowanych innowacji pedagogicznych,
  - d. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć związanych z:
    - 1) inicjowaniem i organizowaniem imprez i uroczystości szkolnych,
    - 2) inicjowaniem i stałym prowadzeniem nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,

- 3) opiekowaniem się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - 4) prowadzeniem lekcji koleżeńskich, przejawianiem innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - 5) aktywnym udziałem w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
  - e. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
    - 1) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
    - 2) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
    - 3) skuteczne kierowanie rozwojem i doskonaleniem nauczycieli,
  - f. realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
    - 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
    - 2) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną w Poznaniu.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli, którym nie powierzono stanowisk kierowniczych w wysokości 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli posiadających wyróżniającą ocenę pracy.
- a. Z funduszu motywacyjnego określonego kwotowo w planach finansowych jednostek oświatowych, wypłaca się kwoty dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, którym nie powierzono funkcji kierowniczych
  - b. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości od 3 % do 20 % otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
  - c. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas do 6 miesięcy, wypłacany „z góry” w terminie wypłaty wynagrodzenia.
    - 1) od 1. stycznia do 30. czerwca
    - 2) od 1. lipca do 31. grudnia
  - d. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.
  - e. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
  - f. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 Karty Nauczyciela do pracy w innej szkole pierwszy dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, z której nastąpiło przeniesienie.
  - g. Dodatek motywacyjny nie może być przyznany nauczycielowi:
    - 1) który otrzymał karę przewidzianą przepisami Kodeksu pracy lub Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary,
    - 2) za okres urlopu na poratowanie zdrowia,
    - 3) w okresie przebywania w stanie nieczynnym.
    - 4) jest zatrudniony w wymiarze poniżej ½ etatu
    - 5) przebywa dłużej niż 2 miesiące na zwolnieniu lekarskim
    - 6) Rozpoczął pracę

- h. Nauczyciela można pozbawić dodatku motywacyjnego lub zmniejszyć go w ciągu semestru za:
    - 1) Odmowę wykonania zarządzenia dyrektora
    - 2) Karę dyscyplinarną
    - 3) Opuszczenie zajęć szkolnych bez usprawiedliwienia
    - 4) Powtarzające się skargi na nauczyciela
    - 5) Zaniedbanie mające wpływ na prawidłowe funkcjonowanie szkoły
  - i. Powracający z urlopu dla poratowania zdrowia, zwolnienia lekarskiego lub nowozatrudnieni nabywają uprawnienie po przepracowaniu ½ roku poprzedzającego przyznanie dodatku motywacyjnego.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz ostateczną decyzję przyznania dodatku podejmuje dyrektor szkoły.